

令和 6 年11月 吉日

各 位

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会
関西支部長 押領司 重昭

令和 6 年度 関水コン人材育成交流会(ご案内)

「言いたいことを的確に伝え、作業現場の効率と安全性を高める

“アサーティブ コミュニケーション” 研修」

第一部 対面方式講演会 対象：新入社員～5年目社員程度

第二部 意見交換会 対象：上記若手および先輩社員

拝啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。平素は、当協会関西支部（関水コン）の事業にご協力頂き、誠に有難うございます。

さて、今年度も関水コンでは、会員企業の若手社員の皆様を対象に、「人材育成交流会」を別紙要領にて開催いたしますのでご案内申し上げます。

これまで関水コンでは人材確保特別部会にて、水コンサルタントで働く若手社員が継続して活躍できるよう、技術力の維持・向上はもとより、より質の高いワークライフバランスなどについての意見交換や情報共有を企図した懇談会の開催を企画し、実施してきました。

昨年は入社5年目程度までの若手社員を対象とした「多様性（ダイバーシティ）から学ぶキャリアデザイン講演会」を開催し、Webオンライン上でのグループワーキングを開催するとともに講演会終了後には梅田へ会場を移し、ボーリング大会を行いリアルでの交流を行いました。

令和6年度は、複雑化したコミュニケーションへの対応と対面方式での若手交流を望む多くの意見があり、「言いたいことを的確に伝え、作業現場の効率と安全性を高める“アサーティブ コミュニケーション” 研修」を企画いたしました。昨年同様に、入社5年目程度までの若手社員を対象とし、専門家を招き講習を行うとともに意見交換ができるグループワーク第一部とし、その後会場を移しての第二部 意見交換会（食事懇談会）を“アサーティブ コミュニケーション”の実践練習の場として開催いたします。第一部と第二部の両方または片方のみの参加も可能です。

第二部は若手社員が他社の社員ともオープンに交流できる良い機会です。ぜひ、参加若手社員の先輩社員も振るって参加いただき、自社・他社を問わず“アサーティブ コミュニケーション”の実践練習を盛り上げていただけますと幸いです。

御多忙中とは存じますが、多数ご参加頂きますようご案内申し上げます。

令和6年度 関水コン人材育成交流実施要領

「言いたいことを的確に伝え、作業現場の効率と安全性を高める

“アサーティブ コミュニケーション” 研修

第一部 対面方式講演会 対象：新入社員～5年目社員程度

第二部 意見交換会 対象：上記若手および先輩社員

1. 開催日時・会場

令和6年12月4日（水） 第一部 15：00～17：30（開場14:30）

会場 大阪駅前第3ビル内17階貸し会議室

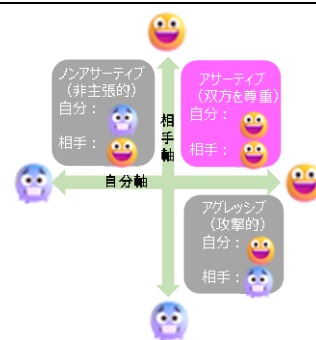
第二部 18：30～ 会場 梅田付近

2. 実施方法 対面方式とします。

3. 講演プログラム 講師 株式会社夢峰（ムーブ）代表取締役 内藤大悟様

【研修のねらいと効果】

- ・「自信を持って気持ちを上手く伝える自己表現方法」＝「アサーティブコミュニケーション」を使って、お互いの存在を肯定し合える心地よい人間関係を築きます。
- ・コミュニケーションは個人（性格）ではなく、スキルが問題であることを解説。グループディスカッション等を用いて自分自身の課題に気づくとともに他受講者の演習を観察することでコミュニケーションの違いや相互理解を深めます。
- ・相手も自分の意見も尊重しつつ、効果的に伝えるコミュニケーションスキルをつけて、風通しの良い職場づくりを目指します。
- ・年齢や性別にかかわらず、お互い対等な関係でコミュニケーションを取れるようになり、活発に意見交換ができるようになることで、業務上のやり取りもスムーズになることが期待できます。



時間	内 容	概 要
14：30	入室開始	
15：00	開会挨拶 関西支部 押領司支部長	
15：00	◇オリエンテーション 本日の研修の目的/自己紹介 等	・自己紹介を行い、研修の受講体制を整えます。
	1. アサーティブコミュニケーションって何だ？ 【講義】	・自分と相手を大切にするコミュニケーションの方法を学びます。
	2. 言いたいことを伝えるという内容なら話し方とか伝え方がメインとなるのかな？ 【講義】	・いいコミュニケーションはまずは相手の話を「聴く」ことから始まります。傾聴力の大切さを学びます。
	3. 自分と相手を大切にするアサーティブコミュニケーションの実践 (1) アサーティブとは (2) アサーティブ度チェック (3) タイプ別の特徴 (4) 言いにくいことを伝えるポイント (5) 気まずくならないポイント (6) グループ討議「ケーススタディ」 (7) ロールプレイとフィードバック 【演習】	・仕事を円滑に進めるためには、誠実かつ柔軟であるアサーティブな態度が重要であることについて、自己診断をまじえて学びます。 ・ノンアサーティブ、アグレッシブ、アサーティブのタイプを理解することで、円滑で自他ともに認めあうコミュニケーションの在り方について考えます ・伝え方のスキルを学ぶこと、考え方を柔軟にすることについて理解を深め、様々な人とのコミュニケーションの在り方について考えます。 ・事前にケースを設定し、その対応策をグループで検討します。また、ロールプレイで実践のコツを養います。
17：20	4. まとめ 質疑応答	・本日のまとめを行います 質問などにもお答えします
17：30	主催者挨拶	

4. CPDプログラム

現在、CPD プログラム受講証明書の発行に向けて申請手続き中です。

5. 参加予定者数

第一部 対面参加型研修 25名（若手）

第二部 食事懇談会による“アサーティブ コミュニケーション”実践練習
若手25名程度と先輩社員含む 40名程度

※第一部と第二部の両方または片方のみの参加も可能です。

第二部は参加若手社員の先輩社員も振るって参加いただき、自社・他社を問わず“アサーティブ コミュニケーション”の実践練習を盛り上げていただけますと幸いです。

※参加型とは、通常の対面研修と同様にグループディスカッションやワーク、ロールプレイングを含んだ講師と双方向の研修のことです。

6. 参加費 1,000円（第二部に参加される方）

7. 参加申込み期限及び申込み先

申込方法は、別添【別紙1】にご記入の上、エクセルデータで11月25日（月）までに関西支部（関水コン）事務局へメールでお申込ください。

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会関西支部

E-mail kansai@suikon.or.jp

9. 講習会資料

講習会資料は、当日会場にて配布いたします。

10. その他

お問い合わせ等は、以下までお願いします。

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会関西支部

〒530-0005

住 所 大阪市北区中之島6丁目2番4号 中之島インテス19階

T E L 06-6170-2806

F A X 06-6170-2807

E-mail kansai@suikon.or.jp

担 当 高橋史郎

第一部 会場 大阪駅前第3ビル内17階貸し会議室

大阪駅・梅田駅より徒歩8分

当会場は大阪駅・梅田駅より徒歩8分、大阪駅前第3ビルの17階です。雨の日などの天候が悪い場合は、大阪駅地下街のディアモール大阪をご利用いただけますと、当会場のある大阪駅前第3ビル入口のエレベーターへ直接お越しいただけます。

<https://www.ances.jp/osaka/>

第二部 会場 オープンドア 梅田店

J R 大阪駅桜橋口より徒歩約5分 / J R 東西線北新地駅11-4出口より徒歩約3分
大阪府大阪市北区梅田 1-3-1 大阪駅前第1ビル1F

<https://www.hotpepper.jp/strJ000013909/>



アンケートへのご協力とC P Dプログラム受講証明書の発行

1. アンケートへのご協力とC P Dプログラム受講証明書の発行

- ・本講習会終了後（概ね7日程度）に、アンケートへのご協力についてメールによりご案内いたします。
- ・C P Dプログラム受講証明書の発行については、アンケートにご回答いただいた方に限り、水コン協C P D発行システムからダウンロードが可能となります（ただし、1回限り）。
- ・講習会終了後、C P Dプログラム受講証明書の発行をご希望される方は、入場時間～退場時間の厳守をお願いします。受講の状況は主催者にて出欠の確認をさせていただきます。

以上